

# FICHE DE POSTE



MINISTÈRE  
DE LA CULTURE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

**Tous les postes du ministère de la Culture et de ses établissements sont ouverts  
aux personnes reconnues comme travailleur.euse handicapé.e**

**Intitulé du poste :** Directeur.rice de la bibliothèque classée de Nancy

**Catégorie statutaire / Corps :**

A/Conservateur.rice générale/conservateur.ice  
des bibliothèques

**RIFSEEP : 1**

**Domaine(s) Fonctionnel(s) :** Élaboration et pilotage des politiques publiques

**Emploi(s) Type :** Cadre de direction d'un service territorial EPP 09

**Localisation administrative et géographique / Affectation :**

Bibliothèque Stanislas  
43 rue Stanislas  
54000 Nancy

**Missions et activités principales :**

Le/la titulaire du poste sera chargé/e d'assurer la direction des bibliothèques de la ville de Nancy.

A ce titre, il/elle :

- Définit les orientations stratégiques et les met en œuvre en coordonnant et en évaluant l'action de l'Etat au niveau territorial,
- Assure la qualité du service public
- Encadre le personnel,
- Prépare et exécute le budget

**Dans le cadre des orientations définies par l'État et la ville dans la convention de mise à disposition, le/la directeur/trice veillera particulièrement :**

- Au développement des missions culturelles, sociale, éducative et numériques des bibliothèques
- À la mise en œuvre de la politique de sauvegarde, de signalement et de valorisation du patrimoine
- À la conduite de projets numériques dans le cadre de la politique numérique de l'État et de Limédia
- À la conduite de projets de construction ou de rénovation d'équipements ou de réseaux d'équipements
- À la transition écologique et au développement durable
- Au référencement de la bibliothèque classée dans le Pass Culture

Dans l'exercice de ses fonctions, le/la titulaire du poste encadre une équipe de 75 agents titulaires.

**Compétences principales mises en œuvre : (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)**

**Compétences techniques**

- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des partenaires institutionnels et des politiques de lecture publique
- Bonne culture générale et du secteur culturel
- Intérêt pour l'informatique documentaire et les technologies numériques
- Connaissances bibliothéconomiques...

**Savoir-faire**

- Élaborer une stratégie
- Animer un réseau
- Piloter la performance
- Conduite de projet
- Manager une équipe
- Qualités rédactionnelles...

**Savoir-être**

- Capacité d'écoute

# FICHE DE POSTE



MINISTÈRE  
DE LA CULTURE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

**Tous les postes du ministère de la Culture et de ses établissements sont ouverts  
aux personnes reconnues comme travailleur.euse handicapé.e**

- Sens de l'organisation
- Esprit d'initiative....

## **Environnement professionnel :**

La Bibliothèque municipale classée de Nancy est un service de la Ville de Nancy.

Elle est composée de cinq sites ; elle partage des outils numériques avec d'autres bibliothèques de la Métropole du Grand Nancy (SIGB) ou du Grand Est (Limédia).

**Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :** grande disponibilité

Temps de travail : selon règlement du service...

## **Qui contacter ?**

Guillaume Doyen

Directeur des équipements culturels

[guillaume.doyen@nancy.fr](mailto:guillaume.doyen@nancy.fr)

03 83 85 56 65

## **Modalités de recrutement**

Le-la candidat-e devra présenter un CV et une « lettre de motivation précisant notamment ses axes de travail pour la bibliothèque et son réseau ». Ces documents sont à transmettre à la collectivité entre le 5 février et le 4 mars au plus tard.

Pour les conservateurs territoriaux : la candidature doit comporter la demande d'intégration directe dans le corps des conservateurs d'Etat des bibliothèques. Le/la candidat(e) retenu(e) est mis(e) à disposition par l'Etat dans le cadre d'une convention. Cette demande d'intégration directe doit se faire par mail et par courrier postal au ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture et de la Communication et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

**Date de mise à jour de la fiche de poste : juillet 2024**